



Европейски съюз – Европейски структурни и инвестиционни фондове

**ВОМР с подкрепата на ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„Развитие на човешките ресурси” 2014 – 2020**

ОБЯВА

Сдружение „МИГ Котел, Сунгурларе и Върбица”

кани желаещите да представят проектни предложения по

ОПРЧР мярка 001-4 - „Подобряване на равния достъп до възможностите за учене през целия живот за всички възрастови групи във формален, неформален и неофициален вид, осъвременяване на познанията, уменията и компетенциите на работната ръка, както и насърчаване на гъвкави процеси на учене, включително чрез професионална ориентация и валидиране на придобитите компетенции” от стратегията за ВОМР на „МИГ Котел, Сунгурларе и Върбица” посредством процедура на подбор на проекти за безвъзмездна финансова помощ: **BG05M9OP001-1.076 „МИГ „Котел, Сунгурларе и Върбица“ - „Подобряване на равния достъп до възможностите за учене през целия живот за всички възрастови групи във формален, неформален и неофициален вид, осъвременяване на познанията, уменията и компетенциите на работната ръка, както и насърчаване на гъвкави процеси на учене, включително чрез професионална ориентация и валидиране на придобитите компетенции”**.

Целите на процедурата за безвъзмездна финансова помощ са:

Процедурата се изпълнява в съответствие с **инвестиционен приоритет 6 от ОП РЧР: Подобряване на равния достъп до възможностите за учене през целия живот за всички възрастови групи във формален, неформален и неофициален вид, осъвременяване на познанията, уменията и компетенциите на работната ръка, както и насърчаване на гъвкави процеси на учене, включително чрез професионална ориентация и валидиране на придобитите компетенции** и инвестиционен приоритет 3 - **Повишаване качеството на живот на територията на МИГ и създаване на възможности за развитие на територията на МИГ от Стратегията за ВОМР на МИГ „Котел, Сунгурларе и Върбица“** и ще способства за постигане на специфична цел 1 на ОП РЧР: **Увеличаване броя на заетите лица над 54 г. с придобита и/или с подобрена професионална квалификация и/или ключови компетентности, специфична цел 2 на ОП РЧР: Увеличаване броя на заетите лица със средно и по-ниско образование, придобили нови знания и умения и специфична цел 6 от СВОМР „Подобряване на условията за устойчива и качествена заетост на жителите на територията на МИГ”**.

Целта на процедурата е да повиши способността на заетите лица да посрещнат настъпващите бързи промени на пазара на труда в резултат на структурни фактори като глобализацията, технологичните промени, застаряването на населението.

Целите на процедурата са:

1

BG05M9OP001-076 - „МИГ „Котел, Сунгурларе и Върбица“ - „Подобряване на равния достъп до възможностите за учене през целия живот за всички възрастови групи във формален, неформален и неофициален вид, осъвременяване на познанията, уменията и компетенциите на работната ръка, както и насърчаване на гъвкави процеси на учене, включително чрез професионална ориентация и валидиране на придобитите компетенции”



Европейски съюз – Европейски структурни и инвестиционни фондове

Увеличаване броя на заетите лица с придобита и/или подобрена професионална квалификация и/или ключови компетентности

Увеличаване броя на заетите лица със средно и по-ниско образование, придобили нови знания и умения;

Процедурата за безвъзмездна финансова помощ се реализира с финансовата подкрепа на Европейския Социален Фонд, чрез приноса на ОПРЧР за Водено от общностите местно развитие.

Проектите ще се изпълняват на територията на „МИГ Котел, Сунгурларе и Върбица“.

Кой може да кандидатства:

- работодатели;

Дейностите, които ще получат подкрепа включват:

- Предоставяне на обучение за повишаване на професионалната квалификация и/или за придобиване на нова;
- Предоставяне на обучение за придобиване на ключови компетентности;
- Осигуряване на достъп до продължаващо обучение с цел по-добра професионална реализация и повишена професионална подготовка на кадрите;
- Осигуряване на достъп до иновативни форми за учене през целия живот;
- Разработването и внедряването на системи за съобразено с нуждите на работодателите обучение на заети лица, отговарящи на високи стандарти за качество;
- Подкрепа за практики, насочени към адаптиране на знанията и уменията на заетите към реалните нужди на пазара на труда и на ниво предприятие, в т.ч. при въвеждане на нови, „зелени“ и по-ресурсно ефективни технологии;

Пълният комплект Условия за кандидатстване е публикуван на следните интернет адреси: <https://umis2020.government.bg>; и <https://mig-ks.com>

Период за прием:

Първи краен срок за кандидатстване: 05.08.2019 г. 17.30 часа

Проектните предложения по настоящата процедура за подбор на проекти, следва да бъдат подадени само по електронен път като се използва Информационната система за управление и наблюдение на средствата от ЕС в България (ИСУН 2020) - <https://eumis2020.government.bg>

Deleted: 22

Deleted: 7